



INFORME DE GESTIÓN 2023
SOCIEDAD ESCUELA KARL C. PARRISH
(NIT 890.101.581-0)
Marzo 2024

GENERALIDADES DEL AÑO ESCOLAR

El Colegio continúa con la implementación de su Plan Estratégico 2021-2026 que conducirá a un ambiente de trabajo y aprendizaje ejemplar en el que se trabajan las siguientes prioridades:

1. Entorno de aprendizaje, bienestar y cultura comunitaria
2. Procesos y procedimientos (funciones y responsabilidades)
3. Plan de desarrollo profesional
4. Plan de evaluación sistémica y desarrollo profesional
5. Alineación del plan de estudios y sistema de evaluación de los alumnos
6. Gobierno Corporativo y gestión de recursos

En cuanto a nuestro programa académico se implementaron importantes cambios en los procesos de planeación, instrucción y evaluación. Para mantener el enfoque en estas áreas, nuestro equipo de liderazgo académico trabaja con los Jefes de Departamento para revisar los procesos y buscar estrategias para implementar los cambios necesarios para adecuarnos a las mejores prácticas en cada área.

A continuación presentamos los resultados de las mejoras continuas de acuerdo a cada área del plan estratégico y la evaluación de datos y medidas que nos apoyan para avanzar en la visión y misión del Colegio.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

1. Entorno de aprendizaje, bienestar y cultura comunitaria

- a. El Colegio celebró además de sus eventos tradicionales (Bingo, halloween, navidad, entre otros) sus 85 años con la planificación de celebraciones que seguirán en el primer semestre del año 2024: Celebración TRACE (última semana de septiembre), asamblea de cumpleaños, obra de teatro sobre la historia de KCP y Barranquilla, exhibición en la biblioteca y desayuno para celebrar familias que tienen tres generaciones de alumnos en el colegio.



b. Programas de Bienestar para alumnos profesores y padres: El Colegio como parte de su plan estratégico, envía encuestas a los miembros de la comunidad sobre el clima escolar y de acuerdo con los resultados se implementan estrategias por sección.

i. Personal el Colegio

1. Integración de inicio del año escolar
2. Integración de navidad
3. Integración de inicio del segundo semestre escolar
4. Integración de carnaval
5. Integración de fin de año
6. Se iniciaron clases de rumba terapia
7. Feria de bienestar
8. Lanzamiento de la plataforma VIVE más de SURA
9. Capacitaciones para atender y prevenir el riesgo psicosocial.
10. Tarifa preferencial en gimnasio para promover el bienestar físico.



- ii. Padres
 - 1. Talleres de la escuela de padres
 - a. Cómo educar para el éxito sin premios ni castigos
 - b. Conociendo a mi hijo
 - c. Herramientas prácticas para aumentar la autoestima (Catalina Suarez)
 - d. Límites y reglas (Soraya Lewis)
 - e. Caminando hacia el Bullying (Olga Hoyos)
 - f. Autoestima (Catalina Suarez)
 - 2. Primer KCP Family Day
- iii. Estudiantes
 - 1. Convivencias Escolares
 - 2. Taller toma de decisiones
 - 3. Taller autoconcepto (Diana Rey)
 - 4. Essay Workshop- Bentley University
 - 5. Proyecto de Vida (Universidad de la Sabana)
 - 6. Elección vocacional y sesiones por carrera (Uninorte)
 - 7. Fútbol con corazón (Elemental)
 - 8. Copa Parrish: En mayo celebramos nuestra Copa Parrish anual y nuestros alumnos compitieron muy bien. Trece colegios / academias participaron en el evento, y la competencia fue excelente. En general, el torneo fue un éxito y KCP sobresalió en varias áreas. Los resultados incluyeron:
 - a. Campeones de fútbol femenino
 - b. Campeones de Voleibol femenino
 - c. Campeones en Fútbol masculino (Middle School)
 - d. Segundo puesto en Fútbol masculino (Secundaria)
 - e. Segundo puesto en Voleibol masculino
 - f. Segundo puesto en Softbol
 - g. Tercer puesto en Baloncesto masculino
- c. Nuevas electivas: Como parte del plan estratégico se busca incrementar la oferta de electivas en secundaria. Por esta razón, en el año se ofrecieron unas nuevas clases: *AP Environmental Science* (Ciencias ambientales), *AP Psychology* (Psicología) y Análisis de Datos. Con estos nuevos cursos, el Colegio pasó de ofrecer 16 electivas a 19. Para el siguiente año escolar se espera seguir aumentando la oferta.
- d. En cuanto a los clubes y organizaciones estudiantiles, se realizó un análisis exhaustivo para determinar su viabilidad. Luego de esta revisión, unos clubes fueron descartados y con los que quedaron se empezó a implementar el Manual de Clubes que busca que a través de lineamientos claros los estudiantes realicen actividades a lo largo del año escolar y puedan demostrar su cumplimiento.
- e. Monitorear la participación de nuestros padres de familia en las actividades realizadas en el Colegio, así como la lectura que realizan de nuestras comunicaciones resulta crucial para la medición de su compromiso con nuestra Institución.



- i. Se registró el porcentaje de padres que leen las comunicaciones del Colegio. Todas se envían a través de la plataforma Mailchimp y se arrojaron los siguientes resultados: Tasas de apertura: 71% que incrementó del 69.29% que se obtuvo el año pasado.
- ii. En Elemental y Preescolar en promedio el 31.6% de los padres asistieron a las reuniones y actividades, mientras que en Secundaria la participación fue del 24.3%.

2. Procesos y procedimientos (funciones y responsabilidades)

- a. En el área académica se revisaron los siguientes manuales y procedimientos:
 - i. PEI
 - ii. Manual de Convivencia
 - iii. Staff Handbook
 - iv. Sistema de Evaluación y Promoción
 - v. Manual de Disciplina
 - vi. Manual de Clubes
 - vii. Evaluación de profesores
 - viii. Salidas Pedagógicas
 - ix. Se inició un calendario escolar que es compartido por todos los profesores y administrativos para organizar los eventos y actividades a lo largo del año.
- b. Elaboración de los siguientes procesos, políticas y matrices administrativas:
 - i. Manual de políticas contables
 - ii. Manual de compras y contratación.
 - iii. Procedimiento de compras
 - iv. Manual de presupuesto.
 - v. Protocolo de seguridad
 - vi. Procedimiento de pago a proveedores
 - vii. Política de Beneficios
 - viii. Actualización de política de tiquetes aéreos (personal expatriado).
 - ix. Actualización de la política de vivienda (personal expatriado)
 - x. Actualización política de recreación (personal expatriado)
 - xi. Procedimiento de novedades de nómina.
 - xii. Procedimiento general de enfermería para atención de estudiantes.

El área administrativa continúa enfocada en los siguientes objetivos: (1) la optimización de recursos (físicos y financieros), (2) la eficiencia en los procesos, (3) el control de riesgos, (4) potencializar el talento y (5) la gestión de facilities. Los siguientes fueron los principales logros para cada uno de los objetivos:

1. Fortalecimiento de la cultura general de optimización de costos.
2. Finalizó el primer año completo de operación del Student Center.
3. Avance en políticas y procedimientos críticos.
4. Acuerdos y evaluación de desempeño staff administrativo.



5. Proyectos de infraestructura y mantenimiento: eléctrico, rampa y ascensor, baños, parque elemental y preescolar.
6. Mejora de infraestructura interna de tecnología y seguridad: telefonía IP, servidor para SAP, access points, antivirus institucional, certificado de seguridad para padres.
7. Control de entrega de material educativo (inventario).
8. Nueva escala salarial.
9. Fortalecimiento y estructuración del plan de bienestar laboral.

3. Plan de desarrollo profesional

El Colegio se esfuerza para desarrollar las capacidades de todo sus empleados por lo que en el transcurso del año se realizaron las siguientes capacitaciones centradas en la mejoría de nuestro programa académico y actualización de los mejores procedimientos administrativos entre otros:

P.E. Teacher	Enero 27-29, 2023	XII Congreso Internacional de Educación Física y Deporte Escolar . The American School de Querétaro, México.
P.E. Teacher	Enero 27-29, 2023	XII Congreso Internacional de Educación Física y Deporte Escolar . The American School de Querétaro, México.
P.E. Teacher	Enero 27-29, 2023	XII Congreso Internacional de Educación Física y Deporte Escolar . The American School de Querétaro, México.
Technology integration specialist- Chess coach	Febrero 15, 2023	Maestría en Neuropedagogía
Human Resources Head	Febrero 9, 2023	Webinar - ¿Hay salida? Flexibilización salarial - Human Capital
Admin, ORC, Preschool	Abril, 2023	Inclusion and differentiation
IT Head	Abril 27, 2023	ISEC Global, ISEC Infosecurity
Infrastructure Engineer	Abril 27, 2023	ISEC Global, ISEC Infosecurity



Human Resources Head	Mayo 18, 2023	Estrategias de defensa en tiempos de incertidumbre - Gómez-Pinzón
Kinder Teacher	Junio 26-28, 2023	The Educator Summit
Kinder Teacher	Junio 26-28, 2023	The Educator Summit
Curriculum Coordinator	May - July, 2023	Instructional Coaching Institute. Virtual Training
MS Science	June 12-16, 2023	AP Environmental Science
HS Learning Specialist	Agosto, 2023	MA Applied Educational Leadership
Technology Integration/Chess	Agosto, 2023	Maestría en Neuropedagogía
P.E. Teacher	Agosto 16, 2023	Maestría en Neuropedagogía
Secondary Associate Principal	Agosto, 2023	Doctorado en Educación
Pre-school staff	Agosto 29,2023	Reggio-inspired Principles through a Boston Lens: In Three Languages
Pre-school staff	Agosto 30, 2023	Designing Intelligently Responsive Environments
Pre-school staff	Septiembre 5, 2023	Reggio-Inspired Projects: Planning and Facilitating
Pre-school staff	Septiembre 6, 2023	Leading and Listening: Building Reggio-Inspired Practice in Schools/Program
College Counselor	Septiembre 27-28, 2023	Colombia International Schools Forum and Workshop
College Counselor	Septiembre 29-30, 2023	CIS Latin America Institute on International Admission and Guidance



Learning Specialist Elementary	Septiembre 15, 2023	Herramientas para la inclusión y diversidad en el aula
Learning Specialist Elementary	Septiembre, 2023	Máster Universitario en Neuropsicología y Educación
Curriculum Coordinator	Octubre 9-13, 2023	Tri-Association conference
Biology Teacher	Octubre 9-13, 2023	Tri-Association conference
Secondary Associate Principal	Octubre 9-13, 2023	Tri-Association conference
Pre-K teacher	Octubre 9-13, 2023	Tri-Association conference
5A teacher	Octubre 9-13, 2023	Tri-Association conference
Link, Computer Science teacher	Octubre 9-13, 2023	Tri-Association conference
Director	Octubre 9-13, 2023	Tri-Association conference
Preschool and Elementary Associate Principal	Octubre 21-22, 2023	Conscious Discipline
Learning Specialist Elementary	Octubre, 2023	Máster Universitario en Neuropsicología y Educación
Secondary	Diciembre 1 y 2, 2023	Building your base: The Roadmap to a Sustainable Conscious Discipline Practice Workshop
Elementary	Diciembre 1 y 2, 2023	Building your base: The Roadmap to a Sustainable Conscious Discipline Practice Workshop

El Colegio por su parte, realizó las siguientes capacitaciones para apoyar los cambios académicos que se están realizando:

- Trabajo curricular de KCP (UBD)



- Formación en evaluaciones
- Formación AP
- Viernes tecnológicos
- Apoyo a estudios y programas avanzados
- Conferencias locales e internacionales para el personal administrativo

Igualmente, se realizaron las siguientes capacitaciones que hacen parte del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo:

- Lanzamiento de plataforma de bienestar Vive más (Octubre, 2023)
- Movimientos repetitivos en miembros superiores - Student Center (08-sept-2023)
- Qué es un trabajo en caliente , daños a la salud y uso de epp - Soldador (17- agosto-2023)
- Preparación para simulacro de emergencias -profesores y administrativos (20 sept-2023)
- Trabajo en equipo - Mantenimiento (23-Agosto-2023)
- Investigación de accidentes, incidentes y enfermedad laboral - Copasst- (29-Nov-2023)
- Inteligencia emocional - Administrativos (20-Nov-2023)
- Liderazgo - Jefes de áreas- (30-Oct-2023)

Los siguientes son el total de profesores y administradores extranjeros que tiene el Colegio para el año 2023-2024:

Profesores Extranjeros	20
Administradores Extranjeros	3
Profesores y Asistentes Locales	93
Total	116

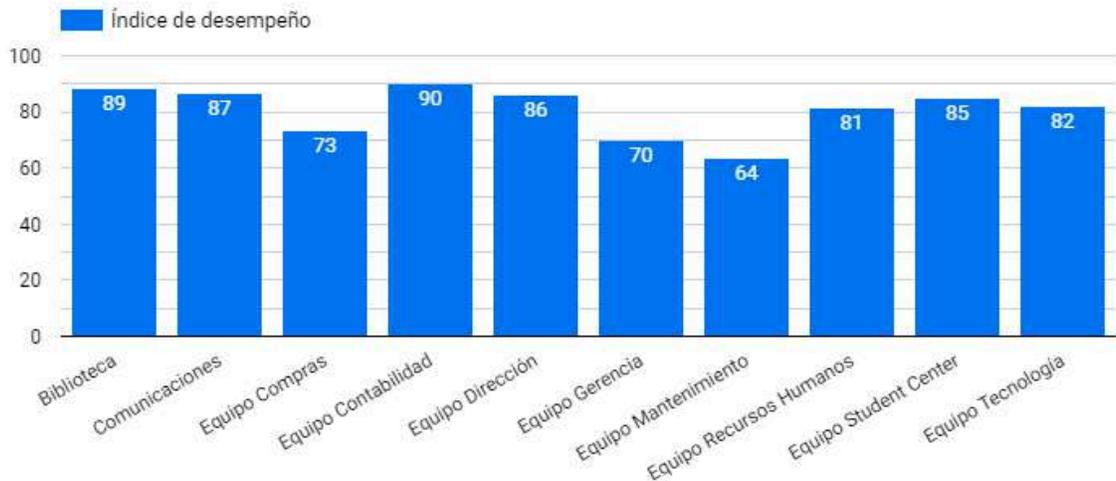
4. Plan de evaluación sistémica y desarrollo profesional

Personal Administrativo:

El 96% del staff administrativo fue evaluado, no se pudo completar el 100% debido a ausencias por situaciones médicas. Los resultados fueron los siguientes:



Escala de desempeño fortalezas organizacionales	Escala de desempeño objetivos de resultados	Valoración equivalente
Superó expectativas	4	100
Cumplió	3	80
Cumplió parcialmente	2	60
Oportunidad de mejora	1	40



Como se puede observar, de manera general el personal administrativo cumplió con los objetivos trazados para sus roles y para el Colegio.

Personal Académico:

El Director, los Principals y los Associate Principals tienen la responsabilidad de evaluar a los profesores buscan mejorar la calidad de la enseñanza y garantizar el cumplimiento de los procesos, procedimientos y expectativas académicas y operativas.

Durante el año todos los profesores recibieron retroalimentación de su evaluación informal, que se trata de una visita sin previo aviso que proporciona una comprobación del entorno de aprendizaje, las actividades, el compromiso de los alumnos y sus actitudes.

De acuerdo con el ciclo de evaluación anual, 20 profesores recibieron observaciones y evaluaciones adicionales. Esta evaluación consiste en una reunión previa a la observación para revisar lo que el profesor planea lograr (metas personales o profesionales, planes objetivos, etc.) y una conferencia posterior a la observación para discutir los resultados.



Adicionalmente, se realizaron encuestas y grupos focales con los estudiantes para recibir retroalimentación sobre los cursos y las prácticas de instrucción.

5. Alineación del plan de estudios y sistema de evaluación de los alumnos

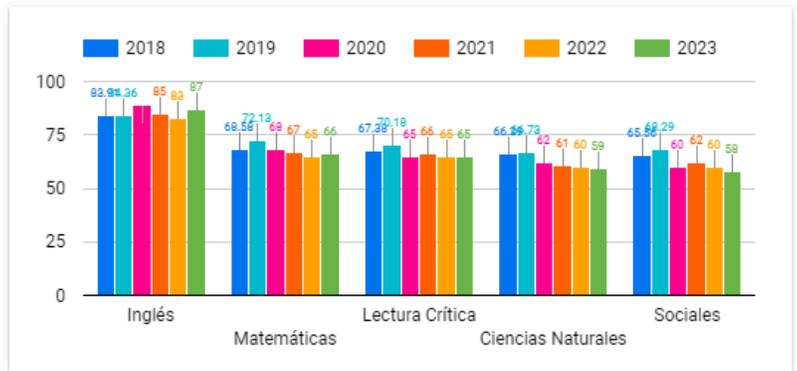
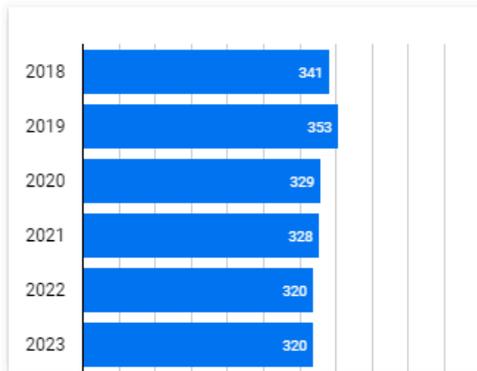
Los principales logros alcanzaron durante el año escolar 2022-2023 fueron:

- Estudio PEI y análisis del plan de estudios
- Desarrollo de Planes de Unidad (UBD) en cada asignatura
- Seguimiento y revisión del nuevo sistema de evaluación y de la escala de Calificaciones
- Revisión de nuestras prácticas de evaluación

El Colegio realiza anualmente evaluaciones integrales y sistemáticas que nos brindan herramientas para evaluar la calidad de nuestros programas. Los siguientes son nuestros principales indicadores:

Pruebas Saber 11

En las pruebas Saber 11 - ICFES el porcentaje general quedó igual al año anterior. Este año se inició un programa de simulacros y de trabajo con la Consejera Universitaria para trabajar con los estudiantes para mejorar su desempeño en estas pruebas motivándolos ya que las universidades en Colombia están aceptando los resultados del SAT para el ingreso.

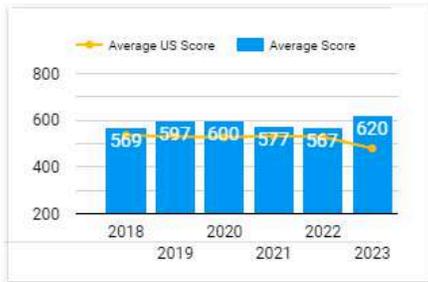


SAT

Los puntajes del SAT en el año fueron excepcionales, incrementaron 54.5 puntos en escritura y 109 puntos en matemáticas.



Evidence-Based Reading and Writing (ERW)



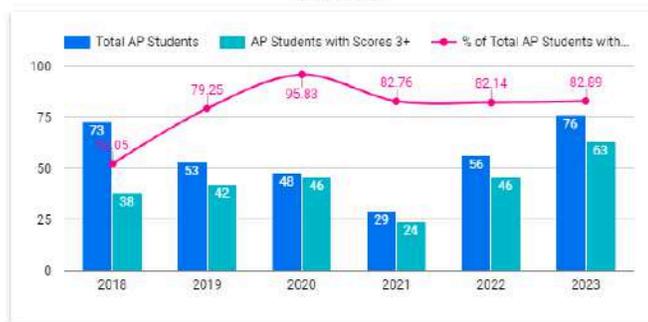
Math



Cursos AP

El porcentaje de estudiantes que obtuvieron un 3 o más en los exámenes AP se mantiene estable.

Total AP Students - AP Students with 3+ 2018-2023



Exámenes MAP

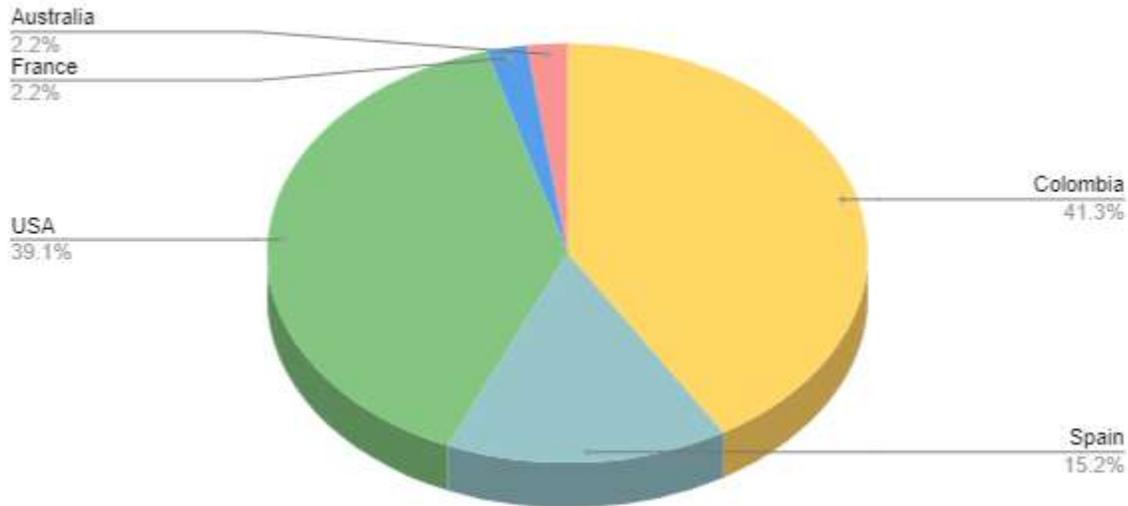
El Colegio utiliza las pruebas MAP (Measures of Academic Progress) que es una prueba de evaluación computarizada producida por NWEA (Northwest Evaluation Association). La evaluación adaptativa mide el rendimiento y se otorga a los estudiantes en los grados 1 a 9. Los resultados de nuestras pruebas nos arrojaron las siguientes conclusiones:

- El percentil decreció por 5 puntos indicando un aumento en los estudiantes que se encuentran en el rango bajo-en promedio.
- Específicamente en matemáticas el percentil bajó 2 puntos. La distribución de los percentiles se mantuvo estable excepto en los de alto average donde se evidencia un decrecimiento.
- En lectura y escritura hay un incremento en el porcentaje de estudiantes en la categoría baja-en promedio. El percentil para lectura bajó de manera general en 5 puntos y para el uso del lenguaje bajó en 9 puntos.
- En ciencias el percentil bajó en 4.5 puntos.



Admisiones a Universidades

La siguiente es la distribución de los países en los que nuestros estudiantes de la Clase de 2023 iniciaron sus estudios, año tras año se ha evidenciado un incremento en el número de estudiantes que eligen Europa, especialmente España para sus estudios universitarios:



6. Gobierno Corporativo y gestión de recursos

Se finalizó el trabajo con la empresa DMZ para la creación de un Plan de Infraestructura a largo plazo. De acuerdo con sus recomendaciones se han establecido un listado de proyectos mayores y menores que deben ser revisados por las Juntas para determinar su viabilidad y prioridad:

Proyectos menores

- Señalización del campus
- Ampliación del cerramiento del Preescolar en el parqueadero
- Zona de juegos de Elemental
- Espacios de colaboración
- Mejoras en el mobiliario
- Sala de silencio

Proyectos principales

- Gimnasio
- Parqueaderos
- Paneles solares
- ORC
- Cancha de fútbol (eliminar pista)



- Realineación del campo de béisbol
- Nuevo edificio para ampliar salones de elemental
- Student Center para Elemental
- Proyecciones de ampliación en el número de estudiantes
- Instalaciones de secundaria
- Mejora de las instalaciones de Música y Artes
- Salida de la segundo piso del Student Center

PROGRAMA DE SERVICIO A LA COMUNIDAD

El Servicio Social es uno de los pilares de nuestra institución, que nos permite la aplicación de conocimientos integrales y la búsqueda de soluciones para sectores menos favorecidos en nuestra comunidad. Este año continuamos trabajando a favor de las instituciones a las que apadrinamos, nuestro programa especial a fondo de nuestros janitors y sus familias así como la construcción de viviendas para familias en zonas vulnerables. Adicionalmente, este año introducimos un cambio importante en nuestro programa de servicio social al apadrinar una institución pública en Puerto Colombia la Institución Educativa Tecnológica Turística Simón Bolívar.

Estas son las actividades que se realizarón en el año:

ELEMENTAL

GRADO	ORGANIZACIÓN	CAMPAÑA/ACTIVIDAD	FECHA
Preescolar a 5to elemental	Joy for Janitors	Venta de camisas y flores de Amor & Amistad liderado por Key Club (estudiantes de 10-12)	Septiembre 2023
1ero a 5to Elemental	-Caminos de María -Fundación Acesco -Institución Educativa Tecnológica Turística Simón Bolívar en Puerto Colombia	Campaña de recaudación de fondos y visitas con cada curso a la instituciones apadrinadas	Enero a Diciembre 2023
1ero a 5to Elemental	Fútbol con Corazón	Jornadas deportivas con los niños y entrenadores de la Fundación Fútbol con Corazón, por curso.	Noviembre 2023

**BACHILLERATO**

CAMPAÑA/ACTIVIDAD	FECHA	ORGANIZACIÓN
Jornada de visitas a familias y jornada de construcción e intervención de viviendas	Abril y Mayo 2023	Fundación Catalina Muñoz
Bake Sale	Noviembre 2023	Joy 4 Janitors
Venta de camisas y flores de Amor & Amistad liderado por Key Club	Septiembre 2023	Joy for Janitors
Desayuno Navideño a favor de los janitors y guardias de parte de los miembros de Key Club	Noviembre 2023	Joy 4 Janitors
Apoyo logístico y en recaudación de fondos por parte de estudiantes de bachillerato en los eventos de Halloween y Navidad	Octubre a Diciembre 2023	Fundación Catalina Muñoz (construcción e intervención de casas en Puerto Colombia)
Campaña de recaudación y entrega de regalos de Navidad liderado por estudiantes de NHS/ NJHS y con la participación estudiantes voluntarios de bachillerato	Noviembre 2023	IET Turístico Simón Bolívar (institución apadrinada)
Visita de la Orquesta KCP al Asilo Granja San José	Diciembre 2023	Asilo Granja San José



Actividades de recaudación de fondos, visitas y entregas por parte de estudiantes que hacen parte de GIN Global Issues Network	Noviembre - Diciembre 2023	IET Turístico Simón Bolívar (institución apadrinada)
--	----------------------------	--

COMUNIDAD KCP (PREESCOLAR - GRADO 12)

CAMPAÑA/ACTIVIDAD	FECHA	FUNDACIÓN
Recolección y entrega de material plástico	Enero a Diciembre 2023	Fundación Sanar
Recolecta de alimentos no perecederos	Enero a Junio 2023	Caminos de María Hogar de Niñas Santa Vicenta María Fundación Sanar
Venta de canastas y huevos de pascua liderado por Key Club	Marzo 2023	Casa Hogar Andrea
Art Expo	Mayo 2023	Hogar de Niñas Santa Vicenta María
Venta de camisas y flores de Amor & Amistad liderado por Key Club (estudiantes de 10-12)	Septiembre de 2023	Joy for Janitors
Venta de reciclaje a empresa Muta	Enero a Diciembre 2023	Joy for Janitors
Campañas de recolección de alimentos, útiles escolares, ropa, zapatos deportivos y juguetes en buen estado para familias de zonas vulnerables	Enero a Diciembre 2023	Caminos de María Fundación Casa Hogar Andrea Joy 4 Janitors IET Turístico Simón Bolívar (institución apadrinada)



Campaña de Navidad a favor de los Janitors y sus familias	Diciembre 2023	Joy for Janitors
Recolección y entrega de regalos de Navidad a 100 niños de la institución apadrinada	Noviembre 2023	IET Turístico Simón Bolívar (institución apadrinada)

COMUNIDAD KCP (PROFESORES Y EQUIPO ADMINISTRATIVO)

CAMPAÑA/ACTIVIDAD	FECHA	FUNDACIÓN
Venta de merchandise del colegio (camisas, gorras, hoodies, entre otros)	Enero a Diciembre 2023	Joy for Janitors
Alcancías para el uso de jeans los viernes	Enero a Diciembre 2023	Joy for Janitors
Jornada de Construcción de viviendas en Puerto Colombia	Mayo 2023	Fundación Catalina Muñoz (construcción e intervención de casas en Puerto Colombia)

INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA Y TECNOLOGÍA

En el año fiscal 2023 se realizaron importantes inversiones en infraestructura:

1. Finalización del proyecto eléctrico e instalación de plantas eléctricas de suplencia total.
2. Finalización del proyecto de rampa y acceso a discapacitados.
3. Remodelación de baños para estudiantes (13 baños intervenidos):
 - Baños de niños y niñas de Elemental y HS (4).
 - Single use Student Center y Conference Hall (3).
 - Salas de profesores (2)
 - Biblioteca (4)



INVERSIONES AÑO 2024	
INVERSIÓN DE TECNOLOGÍA	
Renovación equipos de computo y tecnología	\$249,738,845
TOTAL INVERSIÓN DE TECNOLOGÍA	\$249,738,845
INVERSIÓN DE MAQUINARIA Y EQUIPO	
Reposición de aires acondicionados	\$136,554,284
TOTAL INVERSIÓN MAQUINARIA Y EQUIPO	\$136,554,284
INVERSIÓN MUEBLES Y ENSERES	
Muebles y enseres	\$37,642,278
TOTAL INVERSIÓN MUEBLES Y ENSERES	\$37,642,278
INVERSIÓN EN PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	
Proyecto eléctrico: Subestaciones y plantas de suplencia total	\$1,150,117,812
Rampa y ascensor de acceso discapacitados	\$245,166,594
Remodelación de baños	\$624,011,406
Remodelación de muro de cerramiento Calle Bonga	\$78,080,787
INVERSIÓN EN PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	\$2,097,376,599
TOTAL INVERSIÓN	\$2,521,312,006


Matthew Peter Shannon
Representante Legal